

الرقم:

التاريخ:

المشروعات:



جمعية الدعوة والإرشاد  
وتوعية الجاليات بالقرين

Association of Da'awah and Guidance  
and Communities education in Qurain

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

رقم التسجيل: ٢١٣٠

## تحليل قياس لرضى الموظفين في الجمعية

### الالتزام بالسياسات واللوائح

- جميع المشاركين تقريباً وافقوا على أن الجمعية :
  - توعي الموظفين بالسياسات واللوائح.
  - تطبق الأنظمة بشكل فعال.
- هذا يعكس بيئة تنظيمية واضحة ومستقرة، ويعزز الثقة في الإدارة.

### الهيكل الوظيفي والتدريب

- يوجد وصف وظيفي متكامل حسب رأي الموظفين.
- الجمعية تنفذ برامج تدريبية لتطوير المهارات، مما يدل على اهتمامها بالنمو المهني.

### أنظمة الموارد البشرية

- الجمعية تمتلك :
  - نظام تقييم أداء يقدم تغذية راجعة.
  - سلم رواتب واضح.
  - نظام موارد بشرية مطبق.
- هذه العناصر تشير إلى وجود بنية إدارية متقدمة تدعم الموظف وتضمن العدالة.

### العمل الجماعي والمشاركة

- الجمعية تشجع على العمل الجماعي وتحرص على إشراك الموظفين في التطوير.
- هذا يعكس ثقافة مؤسسية إيجابية قائمة على التعاون والتمكين.

### الرضا المالي والإداري

- معظم الموظفين يرون أن رواتبهم مناسبة.
- الإدارة تستجيب لطلبات الموظفين، مما يدل على وجود قنوات اتصال فعالة.

الرقم:

التاريخ:

المشروعات:



جمعية الدعوة والإرشاد  
وتوعية الجاليات بالقرين

Association of Da'awah and Guidance  
and Communities education in Qurain

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

رقم التسجيل: ٢١٣٠٠

## التوصيات الافتراضية

- الاستمرار في برامج التدريب: مع تطويرها لتشمل المهارات الرقمية والقيادية.
- تعزيز المشاركة في صنع القرار: عبر ورش عمل أو لجان تطوير داخلية.
- قياس رضا الموظفين بشكل دوري: مع تحليل التغيرات وتحديد النقاط التي تحتاج تحسين.
- توسيع نطاق التغذية الراجعة: لتشمل تقييمات 360 درجة أو مراجعات جماعية.